Führungsprinzipien der Etengo-Unternehmensgruppe

Unsere 10 Führungsprinzipien

Die Hauptaufgabe einer Führungskraft bei Etengo ist es, alles dafür zu tun, dass die Kollegen* in Selbstverantwortung bei ihrer Arbeit fachliche und persönliche Fortschritte machen. Die Führungskraft ist dabei Coach und Sparring-Partner und unterstützt die Kollegen mit Rat und Tat auf dem individuellen Weg zum Erfolg. Die folgenden zehn Grundsätze leiten uns dabei und bilden den Handlungsrahmen.

1 Wir fordern und fördern Selbstverantwortung bzw. unternehmerisches Handeln und Denken. Als Führungskraft lassen wir Fehler zu und coachen den Mitarbeiter bei Bedarf.

2 Wir geben sinnvolle und erreichbare Aufgaben und Ziele vor (klar umrissen, mit Enddatum).

3 Wir definieren über gemeinsame Überzeugungen, Regeln und Ziele einen klaren Handlungsrahmen, der selbstständige Entscheidungen fordert und fördert. Regelverletzungen münden in Feedback.

4 Wir sind immer offen für Ideen und Arbeitsweisen anderer und optimieren bzw. hinterfragen dadurch unsere eigenen. Jeder Mitarbeiter hat Entscheidungsfreiräume.

5 Was wir von anderen verlangen, halten wir auch selbst ein und leben es vor.

6 Wir respektieren die einzigartige Persönlichkeit jedes Einzelnen und nutzen die individuellen Stärken zur Zielerreichung.

7 Wir sprechen KLARTEXT: Kritik und Probleme werden fair und offen geäußert. Feedback und Kritik sehen wir als Chance uns selbst zu verbessern.

8 Wir vermitteln Entscheidungen mit einer Begründung, so dass sie nachvollziehbar sind, scheuen uns jedoch nicht davor auch „klare Ansagen" auszusprechen.

9 Wir leben unser Mantra auch bei der Mitarbeiterauswahl: „making perfect matches" – hinsichtlich Unternehmenskultur, Wertesystem, Einstellung, Motivation und Leistung.

10 Wir delegieren konsequent Aufgaben, die besser ein anderer übernimmt bzw. übernehmen kann.

*Anmerkung: Alle in diesem Text verwendeten Bezeichnungen richten sich an weibliche und männliche Kollegen bzw. Kolleginnen.